

Das Managementsystem der Heidelberger Werkstätten

Grundsätze

- Wir ermitteln die Bedürfnisse unserer Kunden systematisch und berücksichtigen diese im Dienstleistungsprozess
- Aktive Zusammenarbeit
- Eigenverantwortlichkeit
- Aus Fehlern und besonders guten Beispielen lernen

Qualitätspolitik

- Auf die individuellen Bedürfnisse des Einzelnen eingehen
- Selbstständigkeit im Arbeits- und Lebensbereich fördern und fordern
- Verbesserung der Leistungsfähigkeit durch Förderung von Kommunikation, Fort- und Weiterbildung

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Berufliche Eingliederung

- Entwicklung, Förderung und Erhaltung beruflicher Qualifikationen
- Bereitstellung von ergonomischen Arbeitsplätzen
- Aufbau einer Arbeitshaltung

Soziale Teilhabe

- Beratung im psychosozialen Bereich
- Entwicklung lebenspraktischer Kompetenz
- Beziehungsfähigkeit stabilisieren
- Hilfe in der Konfliktbewältigung
- Einüben allgemeiner Umgangsformen

Gesundheitsfürsorge

- Stabilisierung des Selbstwertgefühls
- Angebote arbeitsbegleitender Maßnahmen
- Anleitung zu persönlicher Hygiene und zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Möglichkeit zur Teilnahme an speziellen Therapien



Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Heidelberger Werkstätten bei Ihrer Arbeit

Lebenswerk

Die Heidelberger Werkstätten



Heidelberger Werkstätten

Freiburger Str. 2 · 69126 Heidelberg

Leitung: Kurt Geier

Telefon: 06221/34 90-0

E-Mail: info@hd-werkstaetten.de

www.hd-werkstaetten.de

Spendenkonto

Sparkasse Heidelberg
Kontonummer: 9 225 897
Bankleitzahl: 672 500 20

IBAN: DE31 6725 0020 0009 2258 97
BIC: SOLADES1HDB



Die Heidelberger Werkstätten, eine Einrichtung der Lebenshilfe Heidelberg, setzen sich zum Ziel, erwachsene Menschen mit geistiger und mehrfacher Behinderung beruflich und in ihrer persönlichen Entwicklung zu fördern. Unser Angebot umfasst Maßnahmen zur beruflichen Orientierung, Fort- und Weiterbildung und Hilfen im allgemeinen Lebensbereich entsprechend der Konzeption der Lebenshilfe.

Um die Teilhabe am Arbeitsleben zu unterstützen und die Lebensqualität unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Behinderung zu verbessern, stellen wir ein breit gefächertes Arbeitsangebot bereit.

Wir sind bestrebt, die Qualität unserer Arbeit ständig zu verbessern. Dies betrifft die Fördermaßnahmen für Menschen mit Behinderung ebenso wie die Einhaltung externer Qualitätsnormen, die die Basis für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden bildet.



Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2000 und den Managementanforderungen zum Arbeitsschutz der Berufsgenossenschaft (MAAS-BGW).

Arbeit ist für uns ein Mittel der Integration und ein wesentlicher Teil der Förderung

- Im Berufsbildungsbereich vermitteln wir zielgerichtet eine individuelle berufliche Qualifizierung und fördern die Leistungsfähigkeit und die Entwicklung der Persönlichkeit.
- Wir führen ein breites Spektrum pädagogischer und sozialer Förder- und Bildungsmaßnahmen durch. Diese sind an den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ausgerichtet. Ziel ist, die Entwicklung der Gesamtpersönlichkeit durch die Arbeit und die aktive Teilnahme am Gemeinschaftsleben zu fördern.
- Unsere modernen Arbeitsplätze bieten ein breites Spektrum an Tätigkeiten, welche die individuellen Fähigkeiten und Bedürfnisse berücksichtigen.
- Wir unterstützen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den erforderlichen Voraussetzungen beim Übergang in den allgemeinen Arbeitsmarkt.

In den Förder- und Betreuungsbereichen bieten wir für Menschen mit schwerer Behinderung, die nicht im Arbeitsbereich tätig sein können, individuelle Förderung, soziale Integration und tagesstrukturierende Maßnahmen an.

Unser Fachpersonal



Damit wir unsere Aufgaben mit der gebotenen Qualität erfüllen können, beschäftigen wir pädagogische, heilpädagogische und speziell ausgebildete Fachkräfte des Handwerks und der Industrie mit sonderpädagogischer Zusatzqualifikation.

Durch kontinuierliche Fortbildung verbessern wir unsere Qualität und lassen neue Erkenntnisse und Anregungen in die Arbeit einfließen.

Die Heidelberger Werkstätten bieten eine angemessene Arbeit, welche

- die individuelle Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter entwickelt,
- die Weiterentwicklung der Persönlichkeit fördert,
- die wirtschaftliche Arbeitsergebnisse erzielt.

Durch die bedarfsorientierte Ausrichtung am Markt sind wir ein verlässlicher Partner namhafter Firmen in der Region.